

## Convenzione avente ad oggetto la sorveglianza sanitaria ai sensi del DLG81/08 e s.m.i.

Tra

La **Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro di Parma** (di Seguito A.N.C.L.) con sede legale in Parma – Viale dei Mille 140 – Codice Fiscale e Partita IVA 02031800341 in persona del Suo Legale Rappresentante Adele Borelli

e

la Società **MedLavItalia Srl**, con sede legale in Galleria Crocetta 10/A 43126 Parma Codice fiscale e Partita IVA 02513020343 Parma nella persona del Dott. Luca Buzio in qualità di Legale rappresentante

Premesso che:

-) A.N.C.L. intende garantire ai propri associati ed alla clientela dei loro studi, assistenza organizzativa al fine di ottemperare agli obblighi legislativamente previsti e offrire un servizio di sorveglianza sanitaria come descritto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.;

-) MedLavItalia Srl è una società di servizi che ha come oggetto principale della sua ragione sociale quello di erogare servizi integrati di medicina del Lavoro;

### **TUTTO CIO' PREMESSO SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

#### Art. 1. VALORE DELLE PREMESSE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

#### Art. 2. OGGETTO

A.N.C.L. si impegna ad indicare ai propri associati, con carattere non vincolante, MedLavItalia Srl quale struttura ove individuare tra i suoi collaboratori, professionisti in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente (art. 38 del D. Lgs. 81/08) per lo svolgimento delle funzioni di Medico Competente.

In relazione a quanto previsto al presente punto l'incarico affidato al Medico Competente, comprende (in via esemplificativa ma non esaustiva) i seguenti compiti:

- a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D. Lgs. 81/08 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) istituisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- d) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- e) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- f) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D. Lgs. 81/08 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- g) comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D. Lgs 81/01, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- h) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;



i) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;

### Art. 3. DECORRENZA E DURATA

La presente convenzione ha decorrenza a partire dal 1 giugno 2011, avrà durata annuale e si considererà automaticamente rinnovata di anno in anno in assenza di disdetta da comunicarsi con lettera raccomandata A/R da recapitarsi almeno tre mesi prima della scadenza.

### Art. 4. MODALITA' DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO E COSTI

- a) nel caso di assegnazione del servizio, MedLavItalia Srl nominerà un medico competente in possesso dei requisiti previsti dal art. 38 comma 1 Dlgs 81/08.
- b) alla Azienda verrà quindi inviata una convezione con MedLavItalia per l'erogazione del servizio di cui in oggetto e la lettera d'incarico sottoscritta dal medico competente nominato.
- c) alla Azienda verrà inoltre consegnata una password e un ID mediante i quali sarà garantito l'accesso alla piattaforma internet MedLavItalia dove in ogni momento potrà essere visualizzato e stampato il registro delle idoneità con la data dell'ultima visita, scadenze ed eventuali prescrizioni.
- d) le date e le modalità organizzative relative alla prenotazione degli accertamenti sanitari saranno concordati preventivamente con la Direzione Aziendale. A disposizione dell'Azienda è attivo un servizio di segreteria dalla 8,00 alle 13 e dalle 15 alle 19 dal lunedì al venerdì.

Per tutte le attività dettagliate nel precedente art. 2, comprese le spese di trasferta sull'intero territorio provinciale i corrispettivi sono determinati come segue:

▪ **attività sanitarie:**

visita medica d'idoneità per operai	€ 50/visita
visita medica d'idoneità impiegati (incluso screening visivo)	€ 70/visita
visita per lavoratori artigiani (inclusi esami strumentali)	€ 80/visita

▪ **Incarico annuale medico competente:**

nomina medico competente  
sopralluogo ambiente di lavoro  
relazione sanitaria annuale  
gestione informatizzata delle scadenze sanitarie  
collab. all'aggiornamento D.V.R.  
invio telematico all'AUSL dati aziendali (dlgs 81/08)

per aziende fino 14 dip.	25€/dip./anno (minimo 150€/anno per azienda)
per aziende da 15 a 50 dip.	20 € /dip./anno
per aziende oltre i 51 dip.	condizioni tariffarie di maggior interesse per l'azienda potranno essere definite direttamente con Medlavitalia

▪ **Esecuzione di esami strumentali** quando previsto dal protocollo sanitario:

audiometria	22 € / esame
spirometria	22 € / esame
droga test	40€ / esame

▪ **Esami ematosierici** quando previsto dal protocollo sanitario:

costo in funzione degli esami previsti

▪ **Attività di consulenza extra contratto**, ovvero: attività di formazione collettiva dei lavoratori, rapporti straordinari con l'organo di vigilanza (sopralluoghi congiunti con AUSL, INAIL Ispettorato del lavoro)

100 € /h.

Inoltre tali importi si intendono al lordo della ritenuta d'acconto ed esenti IVA ai sensi della legislazione vigente. Uno sconto del 20% su tutte le tariffe sarà applicato ai soci A.N.C.L. che si avvarranno di Medlavitalia per l'effettuazione dei servizi sopraccitati per il proprio studio professionale.



Art. 5. FATTURAZIONE E PAGAMENTO

La fatturazione, per le prestazioni erogate, verrà emessa da MedLavItalia Srl nei confronti del azienda Cliente. A.N.C.L. è esonerata da qualsivoglia responsabilità di mancati o ritardati pagamenti.

Art. 6. RISERVATEZZA

MedLavItalia Srl si impegna, anche successivamente all'eventuale scadenza della presente Convenzione, a mantenere il più rigoroso riserbo su informazioni, notizie e dati inerenti all'attività di sorveglianza sanitaria.

Art. 7. FORO COMPETENTE

Competente a dirimere ogni eventuale controversia relativa all'interpretazione ed esecuzione della presente Convenzione sarà inderogabilmente ed in via esclusiva il Foro di Parma.

Parma, 1 giugno 2011

A.N.C.L.

ASSOCIAZIONE NAZIONALE CONVIANTI LAVORO  
UNIONE NAZIONALE PARMA  
Via ... 43100 PARMA  
Tel. ... 0521 841428

MedLavItalia Srl  
MEDLAVITALIA SRL  
Galleria Crocetta, 10/A  
43126 PARMA  
P.IVA e C.F.: 0251200043